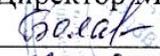
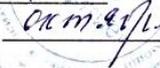


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЕРМИШИНСКИЙ ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «РАЗВИТИЕ»**

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МУДО Центра «Развитие»
 Н.В. Балашова
 « 12 »  2017 год



**План антикоррупционных мероприятий
на 2017 – 2018 учебный год.**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Разработка и принятие регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона	Сентябрь - октябрь 2017	Сотрудники учреждения

	доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Сентябрь - октябрь 2017	Сотрудники учреждения
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Сентябрь - октябрь 2017	Сотрудники учреждения
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Сентябрь - октябрь 2017	Администрация учреждения
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	Администрация учреждения
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	Сентябрь - октябрь 2017	Назаркова М.И.
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Сентябрь - октябрь 2017	Балашова Н.В.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2017-2018 год	Администрация учреждения
	Организация индивидуального	По мере	Администрация

	консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	необходимости	учреждения
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2017-2018 год	Администрация учреждения
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Администрация учреждения, профсоюзная организация, Совет Центра
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.	По мере необходимости	Администрация учреждения, профсоюзная организация, Совет Центра
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Администрация учреждения
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Администрация учреждения
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Администрация учреждения, профсоюзная организация, Совет Центра