

Структура управления МУДО Центра «Развитие»

Управление Центром строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами Центра являются: Общее собрание трудового коллектива Центра, Совета Центра, Педагогический Совет.

Непосредственное управление.

Единоличным исполнительным органом Центра является директор, который назначается Учредителем. Срок полномочий директора определяется трудовым договором.

К компетенции Директора Центра относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Центра, за исключением вопросов, отнесенных законодательством, нормативно-правовыми актами Ермишинского муниципального района, настоящим Уставом к компетенции Учредителя.

Директор Центра организует выполнение решений Учредителя по вопросам деятельности Центра.

Директор Центра по согласованию с Учредителем утверждает структуру и/или штатное расписание Центра.

Директор Центра утверждает годовую бухгалтерскую отчетность Центра и регламентирующие деятельность Центра внутренние документы, локальные нормативные акты, издает приказы и распоряжения, дает поручения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками Центра.

Общее собрание трудового коллектива.

Трудовой коллектив Центра составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива Центра осуществляются высшим органом самоуправления - Общим собранием.

Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- рассмотрение и принятие Устава Центра, изменений и дополнений, вносимых в него;
- избрание Совета Центра;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Центра;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Центра;
- рассмотрение и внесение предложений по вопросу укрепления и развития материально-технической базы Центра, источникам дополнительного финансирования;
- принятие и осуществление мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению.

Совет Центра.

Совет Центра состоит из избираемых членов, представляющих интересы родителей (законных представителей) обучающихся, работников Центра, обучающихся.

Совет Центра избираются Общим собранием Центра сроком на два года и собирается не реже двух раз в год.

Компетенция Совета Центра:

- разработка и принятие Программы развития Центра;
- принятие согласованного с органами местного самоуправления годового календарного графика работы;
- принятие Правил внутреннего распорядка обучающихся;

- разработка и принятие локальных нормативных актов в соответствии со своей компетенцией;
- рассмотрение вопросов жизнедеятельности, финансово-хозяйственной деятельности Центра, улучшения охраны труда и техники безопасности, укрепления материально-технической базы, капитального строительства, ремонта помещений и оборудования, подготовки Центра к новому учебному году, состояние трудовой дисциплины;
- организация привлечения для осуществления уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств;
- внесение предложений по совершенствованию работы администрации Центра;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке деятельности Центра и заслушивание отчетов о мероприятиях по устранению недостатков в его работе;
- рассмотрение вопросов организации дополнительных платных образовательных услуг.

Педагогический Совет.

Управление педагогической деятельностью осуществляет Педагогический совет Центра. В состав Педагогического совета входят все педагогические и медицинские работники Центра, включая совместителей, деятельность которых непосредственно связана с обучением или воспитанием детей.

Компетенция Педагогического совета Центра:

- обсуждение и утверждение плана работы Центра;
- определение направления деятельности педагогического коллектива Центра в целях совершенствования образовательной и коррекционно-развивающей работы;
- заслушивание информации и отчетов работников Центра, докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Центром по вопросам образования детей и подростков, в том числе сообщений о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима Центра, об охране труда, здоровья и жизни детей и подростков и другие вопросы образовательной и коррекционно-развивающей деятельности;
- принятие решений по организации диагностической, коррекционно-развивающей, психопрофилактической, оздоровительной, консультационно-просветительской деятельности специалистами Центра;
- рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;
- принимает участие в разработке локальных нормативных актов, регулирующих образовательный процесс в Центре.